



MAGIC TOOLS®

Munkavédelmi megoldások

ETIKAI ÉS ÜZLETI MAGATARTÁSI NYILATKOZAT

Felelős működés, tisztességes
üzleti kapcsolatok és hiteles
munkavédelmi szemlélet.





MAGIC TOOLS®

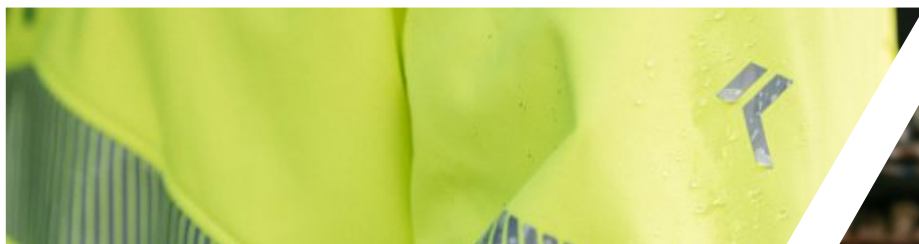
Munkavédelmi megoldások

1. Bevezetés

A Magic Tools Munkavédelmi Kft. számára az etikus, jogszerű és felelősségteljes működés a mindennapi üzleti tevékenység alapja. Munkavédelmi termékekkel, egyéni védőeszközökkel, munkaruházattal és kapcsolódó szakmai megoldásokkal foglalkozó vállalként különösen fontosnak tartjuk, hogy ügyfeleink, beszállítóink, munkatársaink és üzleti partnereink bizalommal fordulhassanak hozzánk.



Ez az etikai és üzleti magatartási nyilatkozat összefoglalja azokat az alapelveket, amelyek mentén a Magic Tools Munkavédelmi Kft. működik. Célja, hogy irányt adjon a tisztességes üzleti döntésekhez, az átlátható együttműködésekhez, a felelős kommunikációhoz, a munkavállalók és partnerek tiszteletéhez, valamint a biztonságos és fenntartható működéshez. A dokumentum a vállalat etikai alapidokumentumaként szolgál, amely belső szabályzatokkal, adatvédelmi dokumentumokkal, munkavédelmi előírásokkal, beszállítói elvárásokkal és üzleti folyamatokból áll.





MAGIC TOOLS®

Munkavédelmi megoldások

2. Küldetésünk

Elhivatott szakértői csapatunk hittel és szenvedéllyel nyújt olyan profi munkavédelmi megoldásokat, amelyekkel a célunk, hogy a magyar munkavédelmi piac erős és stabilan növekvő cégeként megőrizzük az élet legfontosabb értékeit:

AZ EMBERT, A CSALÁDOT ÉS A BIZTONSÁGOT

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** célja, hogy megbízható, szakmailag megalapozott és a felhasználói igényekhez illeszkedő munkavédelmi megoldásokat kínáljon. Olyan termékeket, szolgáltatásokat és információkat szeretnénk elérhetővé tenni ügyfeleink számára, amelyek támogatják a biztonságosabb, tudatosabb és felelősebb munkavégzést. Működésünk során törekszünk arra, hogy a munkavédelmi termékekről szóló tájékoztatás közérthető, pontos, ellenőrizhető és szakmailag megalapozott legyen. Hiszünk abban, hogy a biztonságos munkavégzés nem csupán termékválasztás kérdése, hanem tudatosság, felelősség és korrekt tájékoztatás eredménye is.



**MAGIC TOOLS®**

Munkavédelmi megoldások

3. Alapértékeink



01

Felelősség

Tudatában vagyunk annak, hogy a munkavédelmi termékekkel kapcsolatos információk befolyásolhatják a vásárlói döntéseket és a munkavédelem biztonságát. Ezért törekszünk arra, hogy kommunikációnk pontos, hiteles és ellenőrizhető legyen.



02

Tisztesség

Üzleti kapcsolatainkat őszinteségre, átláthatóságra és korrekt együttműködésre építjük. Nem alkalmazunk megtévesztő kereskedelmi gyakorlatot, és nem élünk vissza partnereink vagy ügyfeleink bizalmával.



03

Szakmaiság

Termékeinket, szolgáltatásainkat és tartalmainkat szakmai szempontok alapján mutatjuk be. Törekszünk arra, hogy a munkavédelmi termékek jellemzőit, szabványait, védelmi jelöléseit, felhasználási területeit és korlátait közérthetően, de pontosan kommunikáljuk.



04

Átláthatóság

Világos, követhető és tisztességes üzleti gyakorlatot folytatunk. Ügyfeleink és partnereink számára egyértelműen kívánjuk bemutatni, milyen feltételek, információk és vállalások alapján dolgozunk.



05

Emberi méltóság és tisztelet

Munkatársainkat, ügyfeleinket, beszállítóinkat és üzleti partnereinket tisztelettel kezeljük. Elutasítjuk a hátrányos megkülönböztetést, a zaklatást, a megalázó vagy sértő kommunikációt és minden olyan magatartást, amely sérti az emberi méltóságot.



06

Biztonságtudatosság

Mivel tevékenységünk középpontjában a munkavédelem áll, különösen fontosnak tartjuk a biztonságos munkakörnyezet, a megfelelő védőeszköz-használat és a tudatos termékválasztás támogatását.





4. A nyilatkozat hatálya

Ez a nyilatkozat irányadó a **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** vezetőire, munkavállalóira, megbízottaira, közreműködőire, alvállalkozóira, valamint minden olyan személyre és szervezetre, aki vagy amely a vállalat nevében jár el.

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** elvárja, hogy beszállítói, gyártói, üzleti partnerei, szolgáltatói és közreműködői is hasonló etikai alapelvek szerint működjenek, különösen a jogszabályok betartása, a tisztességes üzleti magatartás, az emberi jogok tisztelete, a munkavédelem, az adatvédelem és a korrupció megelőzése területén.

5. Helyes döntések meghozatala

Minden munkatársunktól elvárjuk, hogy döntései során ne csak azt vizsgálja, mi jogszerű, hanem azt is, hogy az adott döntés tisztességes, átlátható és vállalható-e ügyfeleink, partnereink, munkatársaink és a nyilvánosság előtt.

Egy döntés meghozatala előtt érdemes végiggondolni:

- összhangban van-e a vonatkozó jogszabályokkal;
- megfelel-e a **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** értékeinek és belső elveinek;
- tisztességes-e az ügyféllel, beszállítóval, munkatárssal vagy üzleti partnerrel szemben;
- nem vezet-e megtévesztő kommunikációhoz vagy tisztességtelen előnyhöz;
- vállalható lenne-e, ha a döntés nyilvánosságra kerülne;
- támogatja-e a biztonságosabb, felelősebb és szakmailag megalapozott működést.

Ha egy helyzet megítélése nem egyértelmű, a döntés előtt vezetői, jogi, könyvelési, adatvédelmi, munkavédelmi vagy más szakértői segítséget lehet kérni a vállalat vezető és HR osztályán.



6. Visszaélések, aggályok és szabálytalanságok jelzése

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** fontosnak tartja, hogy munkatársai és partnerei biztonságosan jelezhessék, ha jogsértést, etikátlan magatartást, visszaélést, megtévesztő gyakorlatot vagy a vállalat értékeivel ellentétes működést tapasztalnak.

Bejelentésre okot adhat különösen:

- jogszabálysértés vagy annak gyanúja;
- korrupció, vesztegetés vagy tisztességtelen előny felajánlása;
- hamis, félrevezető vagy hiányos nyilvántartás;
- adatvédelmi incidens vagy bizalmas információ jogosulatlan kezelése;
- megtévesztő termékkommunikáció;
- munkavédelmi vagy munkahelyi biztonsági kockázat elhallgatása;
- zaklatás, diszkrimináció vagy emberi méltóságot sértő magatartás;
- összeférhetetlenség eltitkolása;
- beszállítói vagy partneri etikátlan magatartás.



A bejelentéseket jóhiszeműen, lehetőség szerint tényszerűen és részletesen kell megtenni. A vállalat minden jóhiszemű bejelentést komolyan vesz, és a rendelkezésre álló információk alapján kivizsgál.

7. A megtorlás tilalma

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** nem tűri a megtorlást azokkal szemben, akik jóhiszeműen etikai, jogi, munkavédelmi vagy üzleti megfelelőségi aggályt jeleznek, illetve együttműködnek egy ilyen ügy kivizsgálásában.

Megtorlásnak minősülhet minden olyan hátrányos intézkedés, fenyegetés, ellehetetlenítés, kiközösítés vagy más negatív következmény, amely valakit a jóhiszemű bejelentése miatt ér. A megtorlás maga is súlyos etikai vétség, amely megfelelő munkáltatói vagy szerződéses következményeket vonhat maga után.



8. A vállalati eszközök és erőforrások védelme

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** eszközeit, erőforrásait, informatikai rendszereit, dokumentumait, arculati elemeit, üzleti információit és szellemi tulajdonát felelősen kell használni.

A vállalati eszközök kizárólag jogszerű, etikus és a vállalat működéséhez kapcsolódó célokra használhatók. Ide tartoznak különösen:

- számítógépek, telefonok, szoftverek és informatikai rendszerek;
- ügyfél- és beszállítói adatok;
- árlisták, ajánlatok, szerződések és üzleti dokumentumok;
- termékadatok, katalógusok, marketinganyagok;
- védjegyek, logók, grafikai elemek és webes tartalmak;
- belső folyamatok, üzleti tervek és kereskedelmi információk.



A vállalati eszközöket nem szabad jogosulatlanul, megtevesztő módon, magáncélú haszonszerzésre vagy harmadik fél érdekeinek szolgálatára használni, ezeket tilos kiadni.

9. Pontos könyvelés, nyilvántartás és dokumentumkezelés

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** elkötelezett a pontos, teljes és megbízható könyvelés, nyilvántartás és dokumentumkezelés mellett.

A vállalat üzleti dokumentumainak, számláinak, szerződéseinek, teljesítési igazolásainak, készlet- és pénzügyi nyilvántartásainak a valóságnak megfelelő adatokat kell tartalmazniuk. Tilos bármilyen hamis, hiányos, félrevezető vagy szándékosan pontatlan bejegyzés készítése.

Különösen tilos:

- valótlan számla, szerződés vagy teljesítési dokumentum készítése;
- költségek, kedvezmények vagy kifizetések szándékosan félrevezető rögzítése;
- nem engedélyezett kifizetés vagy jóváhagyás nélküli kötelezettségvállalás;
- üzleti dokumentum jogosulatlan módosítása vagy megsemmisítése;
- hatósági, könyvvizsgálati vagy jogi eljáráshoz kapcsolódó iratok eltüntetése.

A dokumentumokat a vonatkozó jogszabályoknak, számviteli előírásoknak és belső dokumentumkezelési szabályoknak megfelelően kell megőrizni.



10. Felelős közösségi média és nyilvános kommunikáció

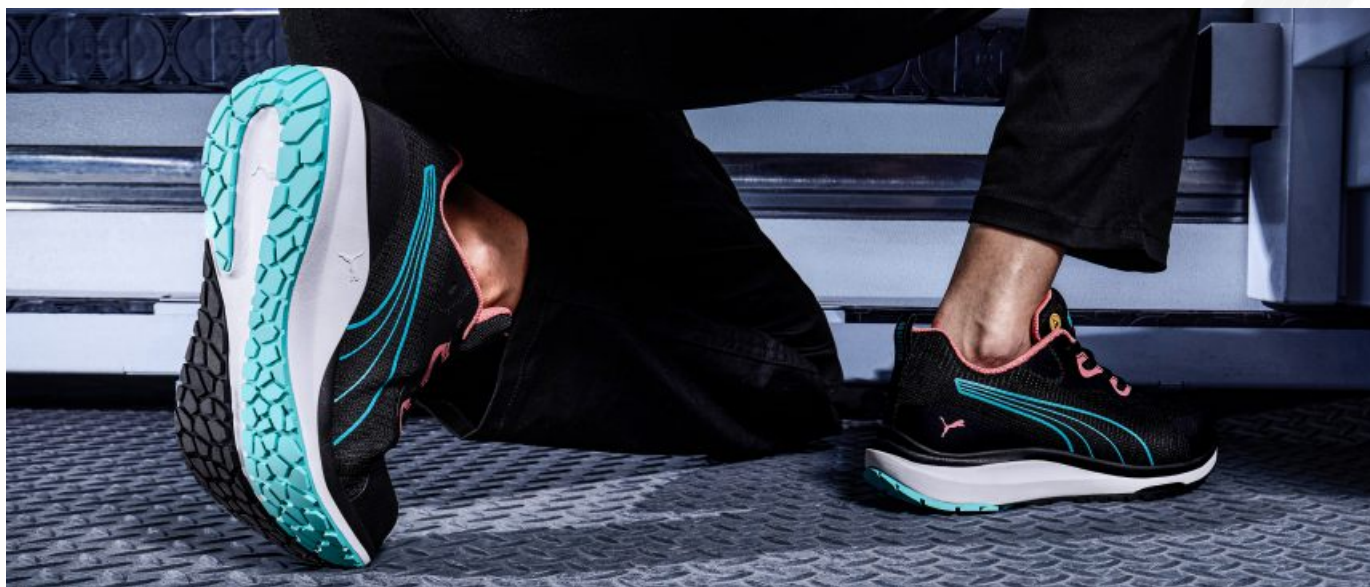
A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** közösségi médiafelületein és nyilvános kommunikációjában törekszik a hiteles, felelős, szakmailag pontos és tiszteletteljes megjelenésre.

A vállalat nevében közzétett tartalmaknak összhangban kell állniuk a vállalat értékeivel, az alkalmazandó jogszabályokkal, az adatvédelmi előírásokkal, a szellemi tulajdon védelmével és a tisztességes kereskedelmi kommunikáció követelményeivel.

A munkavédelmi termékekről szóló kommunikáció során különösen fontos:

- a termékjellemzők pontos bemutatása;
- a szabványok, védelmi jelölések és minősítések valós, ellenőrizhető használata;
- a túlzó, megtévesztő vagy bizonyíthatatlan állítások kerülése;
- a felhasználási korlátok és környezetek tisztességes megjelenítése;
- a gyártói adatok és hiteles források tiszteletben tartása;
- a márkák, képek, logók és katalógusanyagok jogszerű használata.

A munkatársaknak kerülniük kell minden olyan nyilvános megnyilvánulást, amely a vállalatot, ügyfeleit, beszállítóit vagy munkatársait sértő, megtévesztő vagy bizalmas információt felfedő helyzetbe hozhatja.





11. Összeférhetetlenség elkerülése

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** elvárja, hogy munkatársai üzleti döntéseiket a vállalat és ügyfelei érdekeit szem előtt tartva, pártatlanul és tisztességesen hozzák meg.

Összeférhetetlenség akkor merülhet fel, ha egy munkatárs személyes, családi, pénzügyi vagy egyéb magánérdeke befolyásolhatja, vagy annak látszatát keltheti, hogy befolyásolja a vállalat érdekében hozott döntését.

Összeférhetetlenséget okozhat például:

- családtag vagy közeli ismerős vállalkozásának előnyben részesítése;
- beszállítóval, ügyféllel vagy versenytárral fennálló személyes pénzügyi érdekelttség;
- a vállalat üzleti lehetőségeinek saját célra történő felhasználása;
- külső munka vagy megbízás, amely akadályozza a vállalati feladatok ellátását;
- ajándék, kedvezmény vagy előny elfogadása, amely befolyásolhatja az üzleti döntést;
- bizalmas információk magáncélú vagy harmadik fél érdekében történő felhasználása.

Az összeférhetetlenséget vagy annak lehetőségét haladéktalanul jelezni kell a vezetőség felé. Az összeférhetetlenség önmagában nem minden esetben szabálytalanság, annak eltitkolása azonban súlyos bizalmi problémát jelenthet.





12. Ajándékok, vendéglátás, kedvezmények és üzleti figyelmességek

Ajándékot, vendéglátást, kedvezményt vagy üzleti figyelmességet kizárólag olyan módon lehet adni vagy elfogadni, amely jogszerű, tisztességes, arányos, átlátható és nem alkalmas üzleti döntések helytelen befolyásolására.

Tilos olyan ajándékot vagy előnyt adni, kérni vagy elfogadni, amely:

- üzleti döntést kíván befolyásolni;
- versenyelőny megszerzésére irányul;
- készpénz vagy könnyen készpénzzé tehető juttatás;
- folyamatban lévő ajánlat, beszerzés, szerződéskötés vagy döntés idején merül fel;
- a vállalat vagy az üzleti partner szabályaival ellentétes;
- a tisztességtelenség vagy korrupció látszatát keltheti.

Ajándék vagy vendéglátás elfogadása előtt mérlegelni kell:

- milyen gyakran fordul elő az adott partnerrel;
- mi az ajándék vagy vendéglátás célja;
- megfelelő-e az időzítés;
- arányos-e az értéke;
- nyíltan vállalható-e a helyzet.

Kétség esetén vezetői jóváhagyást kell kérni.





13. Tisztességes verseny és piaci magatartás

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** tisztességesen versenyez, és elutasít minden olyan gyakorlatot, amely a piac torzítására, versenytársak kizárására vagy ügyfelek megtévesztésére irányul.

Tilos különösen:

- versenytársakkal árak, árrések, kedvezmények vagy piaci stratégiák jogellenes egyeztetése;
- piacfelosztás vagy ügyfélkörök felosztása;
- ajánlatok manipulálása;
- üzleti titkok jogosulatlan megszerzése vagy felhasználása;
- versenytársakról valótlan vagy lejárató állítások terjesztése;
- megtévesztő összehasonlító reklám vagy kommunikáció.

A verseny tisztessége nemcsak jogi kötelezettség, hanem az ügyfelek bizalmának alapja is.

14. Korrupció és vesztegetés tilalma

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** zéró toleranciát alkalmaz a vesztegetéssel, korrupcióval és jogtalan előnyszerzéssel szemben.

Tilos közvetlenül vagy közvetve pénzt, ajándékot, kedvezményt, szolgáltatást, jutalékot, szívességet vagy bármely más előnyt felajánlani, adni, kérni vagy elfogadni annak érdekében, hogy valaki üzleti döntést, szerződéskötést, beszerzést, hatósági ügyintézését vagy más folyamatot tisztességtelenül befolyásoljon.

A korrupció tilalma vonatkozik:

- ügyfelekkel és beszállítókkal való kapcsolatokra;
- ajánlati, beszerzési és szerződéskötési folyamatokra;
- hatósági kapcsolattartásra;
- közvetítőkre, ügynökökre és alvállalkozókra;
- adományokra, szponzorációra és üzleti figyelmességekre;
- bármely harmadik félre, aki a vállalat nevében jár el.

A vállalat nem fogad el olyan üzleti lehetőséget, amely korrupcióra, jogtalan előnyre vagy tisztességtelen



15. Gazdasági szankciók és nemzetközi üzleti korlátozások

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** elkötelezett amellett, hogy üzleti tevékenysége során betartsa a rá vonatkozó magyar, európai uniós és egyéb alkalmazandó nemzetközi kereskedelmi, pénzügyi és szankciós előírásokat.

A vállalat nem kíván üzleti kapcsolatot fenntartani olyan személlyel, szervezettel vagy üzleti konstrukcióval, amely jogszabályi tilalom, szankciós korlátozás, pénzmosási kockázat vagy más megfelelőségi aggály miatt nem vállalható.

Kétség esetén az adott ügylet, partner vagy szállítási folyamat megkezdése előtt vezetői, jogi vagy megfelelőségi ellenőrzést kell kérni.

16. Belső és bizalmas üzleti információk kezelése

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** munkatársai munkájuk során olyan üzleti információkhoz férhetnek hozzá, amelyek nem nyilvánosak, és amelyek jogosulatlan felhasználása vagy továbbadása sértheti a vállalat, ügyfelei, beszállítói vagy partnerei érdekeit.

Bizalmas információnak minősülhet különösen:

- árképzés, kedvezményrendszer, beszerzési ár vagy árrés;
- ügyféllista, szerződéses feltétel vagy ajánlati tartalom;
- beszállítói megállapodás;
- üzleti stratégia, kampányterv vagy marketinganyag megjelenés előtti változata;
- termékbevezetési terv;
- belső pénzügyi vagy működési adat;
- munkatársakra, ügyfelekre vagy partnerekre vonatkozó személyes adat.

A bizalmas információkat kizárólag a feladat ellátásához szükséges mértékben lehet megismerni, felhasználni vagy továbbítani. A titoktartási kötelezettség a munkaviszony, megbízási vagy üzleti kapcsolat megszűnése után is fennmarad.



17. Adatvédelem

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** tiszteletben tartja munkatársai, ügyfelei, partnerei, beszállítói és webáruházi vásárlói személyes adatait. A személyes adatokat kizárólag jogszerű, tisztességes és átlátható módon, meghatározott célból, a szükséges mértékben kezeljük.

A személyes adatok kezelése során különösen fontos:

- az adatkezelés jogalapjának és céljának tisztázása;
- az adatokhoz való hozzáférés korlátozása;
- az adatok pontosságának és biztonságának védelme;
- az adatvédelmi incidensek megelőzése és megfelelő kezelése;
- az érintetti jogok tiszteletben tartása;
- a webáruházhoz, ajánlatkéréshez, hírlevélhez és ügyfélkapcsolathoz kapcsolódó adatkezelések átláthatósága.

A személyes adatokkal kapcsolatos kérdésekben a vállalat adatvédelmi dokumentumai és a vonatkozó jogszabályok az irányadók.

A személyes adatok kezelésére vonatkozó részletes szabályokat a Magic Tools Munkavédelmi Kft. mindenkor hatályos Adatvédelmi tájékoztatója tartalmazza, amely elérhető a vállalat weboldalán az Adatvédelmi szabályzat / Adatkezelési tájékoztató menüpont alatt. <<LINK>>

18. Pénzmosás megelőzése

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** elutasít minden olyan üzleti gyakorlatot, amely pénzmosáshoz, bűncselekményből származó vagyon elfedéséhez vagy jogellenes pénzügyi tranzakcióhoz kapcsolódhat. A vállalat törekszik arra, hogy üzleti partnereit, szállítási és fizetési folyamatait észszerűen ellenőrizze, különösen akkor, ha egy ügylet szokatlan, átláthatatlan, indokolatlanul bonyolult vagy gazdaságilag nem életszerű.

Figyelmeztető jel lehet például:

- a partner nem átlátható tulajdonosi vagy működési háttere;
- szokatlan fizetési kérés;
- harmadik féltől érkező vagy harmadik félnek irányuló indokolatlan fizetés;
- készpénzes vagy nehezen követhető konstrukció;
- a valós üzleti cél hiánya;
- dokumentumok vagy teljesítési adatok hiányossága.

Gyanú esetén az ügyletet fel kell függeszteni, és vezetői vagy szakértői állásfoglalást kell kérni.



19. Szellemi tulajdon tiszteletben tartása

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** tiszteletben tartja saját és mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait. Ide tartoznak többek között a védjegyek, logók, termékképek, katalógusok, gyártói anyagok, szövegek, fotók, videók, szoftverek, adatbázisok és grafikai elemek.

A vállalat kommunikációjában, webáruházában, marketinganyagaiban és közösségi médiafelületein kizárólag olyan tartalmak használhatók, amelyekhez megfelelő jogosultság, engedély, licenc vagy jogszerű felhasználási alap áll rendelkezésre.

Tilos:

- más vállalkozás arculati elemének, fotójának, szövegének vagy termékanyagának jogosulatlan használata;
- szerzői joggal védett tartalom engedély nélküli másolása;
- megtévesztő márkamegjelenítés;
- gyártói vagy partneri anyagok engedélytől eltérő felhasználása;
- harmadik fél üzleti titkának vagy védett információjának jogosulatlan felhasználása.

20. Adózási és pénzügyi tisztesség

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** elkötelezett a jogszerű, átlátható és tisztességes adózási gyakorlat mellett. A vállalat nem vesz részt adócsalásban, annak elősegítésében vagy olyan konstrukcióban, amelynek célja a jogszabályok megkerülése.

Tilos különösen:

- valótlan számla kiállítása vagy befogadása;
- teljesítés nélküli ügylet dokumentálása;
- adatok szándékos elhallgatása vagy meghamisítása;
- jogellenes adóelőny megszerzésére irányuló megállapodás;
- harmadik fél adócsalásának elősegítése.

A pénzügyi és adózási kérdésekben a jogszabályok, a könyvelési előírások, valamint a vállalat belső jóváhagyási folyamatai irányadók.



21. Egyenlő bánásmód és befogadó munkahely

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** elkötelezett az egyenlő bánásmód, a tiszteletteljes munkahelyi légkör és az emberi méltóság védelme mellett.

A vállalat foglalkoztatási és együttműködési döntéseit szakmai alkalmasságra, teljesítményre, megbízhatóságra, tapasztalatra és az adott feladat ellátásához kapcsolódó szempontokra alapozza.

Nem fogadunk el hátrányos megkülönböztetést, különösen nem életkor, nem, családi állapot, fogyatékoság, egészségi állapot, nemzetiség, nemi identitás, vallási vagy világnézeti meggyőződés, politikai vélemény, származás vagy más védett tulajdonság alapján.

22. Zaklatás, megfélemlítés és méltatlan bánásmód tilalma

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** nem tűri a zaklatást, megfélemlítést, megalázást, fenyegetést, verbális vagy fizikai agressziót, illetve minden olyan magatartást, amely ellenséges, sértő vagy méltatlan munkakörnyezetet eredményez.

Zaklatásnak vagy méltatlan bánásmódnak minősülhet különösen:

- sértő, megalázó vagy kirekesztő megjegyzés;
- nem kívánt személyes vagy szexuális jellegű közeledés;
- fenyegetés vagy megfélemlítés;
- munkatárs rendszeres megalázása vagy ellehetetlenítése;
- online vagy közösségi médiában történő sértő megnyilvánulás;
- bármilyen megtorlás jóhiszemű panasz vagy jelzés miatt.

A vállalat minden munkatárstól elvárja, hogy tisztelettel, méltósággal és együttműködően viselkedjen másokkal.



23. Emberi jogok, kényszermunka és gyermekmunka tilalma

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** tiszteletben tartja az alapvető emberi jogokat, és elvárja ugyanezt beszállítóitól, partnereitől és közreműködőitől is.

Elutasítjuk:

- a kényszermunka minden formáját;
- a gyermekmunka jogellenes igénybevételét;
- az emberkereskedelmet;
- a kizsákmányoló vagy méltatlan munkakörülményeket;
- a zaklatást, diszkriminációt és megfélemlítést;
- az egészséget vagy biztonságot súlyosan veszélyeztető munkakörnyezetet.

Beszállítói és gyártói kapcsolatainkban törekszünk arra, hogy olyan partnerekkel dolgozzunk együtt, akik tiszteletben tartják az emberi jogokat, a munkavállalói jogokat és a biztonságos munkavégzés alapelveit.

24. Biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörnyezet

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** működésének középpontjában a munkavédelem áll, ezért saját munkatársaink biztonsága és egészsége is kiemelt érték.

A vállalat törekszik arra, hogy biztonságos, egészséget nem veszélyeztető munkakörülményeket biztosítson, és elvárja, hogy minden munkatárs betartsa a rá vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi, higiéniai és biztonsági előírásokat.

Minden munkatárs felelős azért, hogy:

- a munkáját biztonságosan végezze;
- a szükséges védőeszközöket megfelelően használja;
- a baleseteket, sérüléseket és veszélyes helyzeteket jelezze;
- ne veszélyeztesse saját vagy mások testi épségét;
- együttműködjön a biztonságos munkakörnyezet fenntartásában.

A vállalat a munkavédelem területén nemcsak kereskedelmi szereplőként, hanem felelős munkáltatóként és szakmai partnerként is kíván helytállni.



25. Környezeti felelősség és ISO 14001

A Magic Tools Munkavédelmi Kft. az ISO 9001 mellett a környezeti felelősségvállalását az ISO 14001 környezetközpontú irányítási rendszer működtetése is támogatja. Ennek keretében törekszünk arra, hogy működésünk során tudatosan kezeljük a környezeti hatásokat, csökkentjük az erőforrás-felhasználást, szabályosan kezeljük a hulladékokat, és folyamatosan figyelemmel kísérjük a környezeti teljesítmény javításának lehetőségeit.

A környezeti kommunikáció során kerüljük a túlzó, általános vagy nem bizonyítható „zöld” állításokat. Környezetvédelmi vállalásainkat és állításainkat a tényleges működésünkkel, belső folyamatainkkal és rendelkezésre álló dokumentumainkkal összhangban fogalmazzuk meg.

26. Beszállítói és partneri elvárások

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** üzleti partnereitől és beszállítóitól elvárja, hogy tevékenységüket jogszerűen, etikusan és átlátható módon végezzék.

Kiemelt elvárásaink:

- jogszabályok és szakmai előírások betartása;
- termékadatok, tanúsítványok és szabványinformációk pontos átadása;
- korrupció és vesztegetés elutasítása;
- emberi jogok és munkavállalói jogok tisztelete;
- biztonságos és tisztességes munkakörülmények;
- adatvédelem és bizalmas információk védelme;
- szellemi tulajdon tiszteletben tartása;
- környezetvédelmi előírások betartása.

Ha egy beszállító vagy partner súlyosan vagy ismételten megsérti ezeket az alapelveket, a **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** jogosult az üzleti kapcsolat felülvizsgálatára vagy megszüntetésére.



27. Felelős termékkommunikáció a munkavédelmi piacon

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** számára kiemelt jelentőségű, hogy a munkavédelmi termékekről szóló tájékoztatás hiteles, szakmailag pontos és a vásárlók számára érthető legyen.

A termékkommunikáció során elvárás:

- kizárólag ellenőrizhető termékadatok használata;
- szabványok, minősítések és védelmi jelölések pontos feltüntetése;
- gyártói források, tanúsítványok és műszaki adatok tiszteletben tartása;
- a termék felhasználási területének valós bemutatása;
- a termék korlátainak figyelembevétele;
- túlzó, félelemkeltő vagy megtévesztő állítások kerülése;
- SEO- és marketingtartalmak esetén is szakmailag felelős megfogalmazás.

A vállalat nem állít olyan védelmi képességet, minősítést vagy teljesítményt egy termékről, amelyet a rendelkezésre álló gyártói, műszaki vagy tanúsítási dokumentumok nem támasztanak alá.

28. Adományok, támogatások és szponzoráció

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** társadalmi felelősségvállalási, adományozási vagy szponzorációs tevékenységet kizárólag átlátható, jogszerű és etikus módon végez.

Adomány vagy szponzoráció nem használható:

- üzleti döntés befolyásolására;
- tisztességtelen előny megszerzésére;
- korrupció vagy vesztegetés elfedésére;
- politikai vagy jogellenes cél támogatására;
- olyan szervezet vagy tevékenység támogatására, amely ellentétes a vállalat értékeivel.

Minden támogatásnak dokumentálhatónak, ellenőrizhetőnek és vállalható célhoz kapcsolódónak kell lennie.



29. Politikai tevékenység

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** vállalati erőforrásait, nevét, eszközeit, kommunikációs csatornáit vagy pénzügyi forrásait nem használja pártpolitikai célokra.

A munkatársak magánemberként szabadon rendelkezhetnek saját politikai véleménnyel, azonban politikai tevékenységük során nem kelthetik azt a látszatot, hogy a **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** nevében vagy képviselőjében járnak el.

A vállalat nevében politikai állásfoglalás, támogatás vagy közéleti szerepvállalás kizárólag megfelelő vezetői jóváhagyással történhet.





30. A nyilatkozat betartása és fejlesztése

A Magic Tools Munkavédelmi Kft. elkötelezett amellett, hogy az Etikai és üzleti magatartási nyilatkozatban foglalt alapelvek ne csupán dokumentált vállalások legyenek, hanem a mindennapi működésben is érvényesüljenek.

A nyilatkozat betartásáért minden munkatárs, vezető, megbízott és a vállalat nevében eljáró közreműködő felelősséggel tartozik. A vezetők különös felelőssége, hogy példamutató magatartással támogassák az etikus működést, segítsék a munkatársakat a helyes döntések meghozatalában, és megfelelően kezeljék az etikai vagy megfelelőségi aggályokat.

A nyilatkozat gondozásáért, felülvizsgálatáért és aktualizálásáért a Magic Tools Munkavédelmi Kft. által kijelölt felelős személy vagy szervezeti egység felel. A kijelölt felelős: Márton István Ferenc - Ügyvezető
A vállalat a nyilatkozatot rendszeres időközönként, de legalább évente egyszer, illetve jogszabályváltozás, jelentős szervezeti változás, új üzleti kockázat vagy releváns bejelentés esetén soron kívül is felülvizsgálja. A folyamatos fejlesztés érdekében a Magic Tools Munkavédelmi Kft.:

- figyelemmel kíséri a jogszabályi és szakmai környezet változásait;
- értékeli a beérkező etikai, jogi, adatvédelmi, munkavédelmi vagy üzleti megfelelőségi jelzéseket;
- szükség esetén módosítja belső folyamatait és szabályzatait;
- támogatja a munkatársak tájékoztatását és tudatosságát;
- törekszik arra, hogy beszállítói és üzleti partnerei is megismerjék a vállalat alapvető etikai elvárásait.

A nyilatkozat megsértése a jogsértés vagy etikai vétség súlyától függően munkáltatói, szerződéses vagy jogi következményekkel járhat. A vállalat minden esetet egyedileg, körültekintően és arányosan vizsgál meg.

***Felelős működés, tisztességes üzleti kapcsolatok
és hiteles munkavédelmi szemlélet.***



MAGIC TOOLS®

Munkavédelmi megoldások

Záró nyilatkozat

A **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** elkötelezett amellett, hogy üzleti tevékenységét tisztességesen, felelősen, átláthatóan és szakmailag megalapozottan végezze.

Hiszünk abban, hogy a hosszú távú bizalom alapja a korrekt együttműködés, a hiteles kommunikáció, az ügyfelek és partnerek tisztelete, valamint az a felelősség, amellyel a munkavédelmi termékek piacán jelen vagyunk.

Ez az etikai és üzleti magatartási nyilatkozat ennek a működésnek az alapja: iránytű a mindennapi döntésekhez, közös mérce az együttműködéshez, és vállalás arra, hogy a **Magic Tools Munkavédelmi Kft.** a jövőben is megbízható, etikus és felelős szereplőként kíván működni a munkavédelmi piacon.

A Magic Tools Munkavédelmi Kft. biztosítani kívánja, hogy a munkatársak, partnerek, beszállítók és egyéb érintettek világos, biztonságos és átlátható módon jelezhessék az etikai, jogi, munkavédelmi vagy üzleti megfelelőségi aggályaikat.

A bejelentések megtételére a vállalat az alábbi csatornákat biztosítja:

- elektronikus úton: info@magictools.hu
- postai úton: Magic Tools Munkavédelmi Kft., 1107 Budapest, Száva utca 9.

A bejelentések fogadásáért, nyilvántartásáért, előzetes értékeléséért és kezeléséért a Magic Tools Munkavédelmi Kft. által kijelölt felelős személy vagy szervezeti egység felel. A kijelölt felelős: Budai Krisztina - HR Manager

A bejelentések kezelése során a vállalat törekszik a pártatlan, bizalmas és dokumentált eljárásra. A bejelentést jóhiszeműen, lehetőség szerint tényszerűen és részletesen kell megtenni, hogy az ügy megfelelően kivizsgálható legyen.

Amennyiben a bejelentés a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló hatályos jogszabályok hatálya alá tartozik, a Magic Tools Munkavédelmi Kft. a bejelentést az irányadó jogszabályi rendelkezések, valamint a vállalat belső visszaélés-bejelentési eljárásrendje szerint kezeli.

A vállalat a jóhiszemű bejelentőkkel szemben semmilyen megtorlást, hátrányos intézkedést vagy ellehetetlenítést nem fogad el. A rosszhiszemű, szándékosan valótlan vagy mások megfélemlítésére irányuló bejelentés ugyanakkor etikai vagy jogi következményeket vonhat maga után.

Közérdekű bejelentéseket és a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályozás: Nemzeti Jogszabálytár – 2023. évi XXV. törvény